

CHECKLISTE

Arbeitsvertrag

Nehmen Sie sich die Zeit, jeden Punkt in dieser Checkliste mit Ihrem Arbeitsvertrag genau zu prüfen. Zögern Sie nicht, Fragen zu stellen oder Änderungen zu verlangen, bevor Sie den Vertrag unterschreiben. Ihre berufliche Zukunft kann davon abhängen.

Persönliche Angaben:		Ihr vollständiger Name
		Genauere Angaben zu Ihrem neuen Arbeitgeber
Befristeter Vertrag:		Ist das Enddatum klar festgelegt?
Probezeit:		Wie lange dauert die Probezeit?
Kündigungsfrist:		Wie lange ist die Kündigungsfrist <u>in</u> der Probezeit?
		Wie lange ist die Kündigungsfrist <u>nach</u> der Probezeit (für Sie und Ihren Arbeitgeber)?
Kündigungsumstände:		Gibt es besondere Umstände, die eine Kündigung rechtfertigen?
Gehalt:		Wird das Gehalt im Vertrag klar und korrekt angegeben?
Zusätzliche Vergütung:		Werden zusätzliche Vergütungen wie Boni, Provisionen, Urlaubs- und Weihnachtsgeld aufgeführt?
Gehaltsanpassungen:		Gibt es Regelungen für regelmäßige Gehaltsanpassungen?
Arbeitszeiten:		Sind die regelmäßigen Arbeitszeiten klar definiert?
Überstunden:		Wie wird mit Überstunden umgegangen? Genehmigung, Bezahlung, Freizeitausgleich
Arbeitsort:		Ist der Arbeitsort klar definiert?
Versetzungsklausel:		Beinhaltet der Arbeitsvertrag eine Versetzungsklausel?
Aufgaben:		Wurden Ihre Aufgaben und Verantwortlichkeiten richtig beschrieben?
Urlaub:		Hat man Ihren Urlaubsanspruch klar geregelt und entspricht er mindestens den gesetzlichen Bestimmungen?
Zusatzleistungen:		Welche Zusatzleistungen bietet der Arbeitgeber an (zum Beispiel betriebliche Altersvorsorge, Weiterbildungsmöglichkeiten)?
Wettbewerbsverbot:		Enthält der Vertrag Wettbewerbsverbote oder Geheimhaltungsvereinbarungen?
Mündliche Zusagen:		Sind alle mündlichen Zusagen im Vertrag schriftlich festgehalten?
Gesetzliche Anforderungen:		Entspricht der Vertrag den gesetzlichen Anforderungen und branchenüblichen Standards?
Vertragsänderungen:		Bedingungen für Vertragsänderungen - klar definiert oder nicht?
Änderungen:		Wurden Änderungen dokumentiert und bedürfen diese Ihrer Zustimmung?